

# 棉花生物学国家重点实验室 课题组和固定人员量化考核办法

(2014年2月26日实验室主任扩大会议通过)

棉花生物学国家重点实验室自2014年转入正式运行期，实验室面临着新的评估考核体制。为了营造良好的学术氛围，培养高水平成果，造就高层次专家，提升学术地位，依据科技部和财政部发布的《国家重点实验室建设与运行管理办法》和国家重点实验室的评估标准，特制定本办法。

**第一条 考核类别：**考核分课题组考核和固定人员考核，考核一年一次。

**第二条 考核对象：**课题组和所有固定人员。实验室主任对课题组、副高级职称（含）以上人员考核；课题组负责人对本课题组内中级职称（含）以下人员考核。

**第三条 量化依据：**以业绩点（计算方法详见附件）作为课题组与固定人员的考核依据，依据当年发表的论文、取得的成果等计算本课题组和固定人员的业绩点。

**第四条 业绩点范围：**以第一作者或通讯作者及第一单位标注“棉花生物学国家重点实验室”或“State key laboratory of cotton biology”的论文；以第一完成人及第一单位标注“依托单位（中国农业科学院棉花研究所或河南大学）”完成的相关的成果、专利、品种、著作；课题组成员主持或参加的项目；培养的人才（仅指固定人员）等；只有考核当年1月1日至12月31日新增的且与棉花相关的论文、成果、项目、人才等才有效。

**第五条 奖惩机制：**课题组的考核结果（业绩点多少）将作为实验室下一年的科研业务费分配的标尺。固定人员考核结果将作为工作绩效的评价指标，按依托单位相关规定执行。

**第六条 流动机制：**考核采用有限的“末位淘汰制”。如果课题组连续三年业绩点处于末位，则由该方向学术带头人提议，经实验室主任会议通过后课题组整体或部份退出实验室。固定人员若连续三年考核极差，则由该课题组负责人提议经实验室主任会议通过后该人员退出实验室。

**第七条** 本办法自公布之日起执行。由棉花生物学国家重点实验室办公室负责解释。

附件：业绩点计算方法

类别	数量	分值	计分	需提交证明文件
获奖 成果	最高科学技术奖	60		获奖证书：电子扫描件和彩印件 2 份
	国家特等奖	50		
	国家自然科学奖一等奖	25		
	国家自然科学奖二等奖	15		
	国家科技进步（技术发明）一等奖	20		
	国家科技进步（技术发明）二等奖	10		
	省部级奖励特等奖	3		
	省部级奖励一等奖	2		
	省部级奖励二等奖	1		
论文	SCI 论文	IF×1		论文：抽印本 2 本或彩印论文 2 份
	中文核心期刊论文	中文 IF×0.2		
著作	固定人员为主编的英文专著	4		正式出版书籍 2 本
	固定人员为主编的中文专著	1		
项目	主持 973 计划	6		项目：任务书或合同书彩印件 1 份
	主持 973 课题、863 计划	4		
	主持 863 课题、自然科学基金重大项目	2		
	主持国家级项目（科技支撑计划、重大专项、重大基础研究前期专项、公益性行业科研专项、自然科学基金面上、青年基金）	1		
	参与国家级项目	0.5		
	主持国家（省部）级国际合作项目	1		
	参与国家级国际合作项目	0.5		
品种 及 知识	国审品种	5		品种、专利证书：电
	省审品种	2		
	获得品种权	1		

产权	获得发明专利	1		子扫描件和彩印件 2 份, 标准彩印件 1 份
	申报发明专利	0.2		
	国家(行业)标准	1		
对外 开放 与 合作	课题组请进或派出 1 人国际合作交流	0.5		进出国签证和邀请函彩印件各 1 份, 会议批件 1 份
	课题组主办国际会议(外宾 10 人以上)	3		
	课题组承办国际会议(外宾 10 人以上)	2		
	国际会议特邀报告	3		大会邀请函 1 份, 合作协议彩印件 1 份
	国际合作签订协议	3		
	国内大会特邀报告	2		
	国际专业学术组织会员	1		证明彩印件 1 份
团队	国家自然科学基金创新团队	10		授予证明 1 份
人才 培养	院士	20		证书或批文彩印件 1 份或以相关部门信息为准
	长江学者、杰青	10		
	中国科学院百人计划	9		
	千人计划(中组部)	6		
	博士生导师	4		以聘用单位提供信息为准
	硕士生导师	1		
	博士后出站	0.5		出站报告 1 份
	博士研究生毕业	0.4		毕业论文 1 本
	硕士研究生毕业	0.3		
	百篇优秀博士论文导师	9		批文复印件 1 份